

**Region Świętokrzyski NSZZ "Solidarność"**

# **INFORMATOR**

**Prawa i obowiązki  
zakładowej/międzyzakładowej organizacji  
związkowej**

**Kielce 2021**

Koleżanki i Koledzy,

oddajemy Wam i organizacji, którą reprezentujecie informator dotyczący praw i obowiązków, jakie posiadają zakładowe/międzyzakładowe organizacje związkowe.

Skondensowane informacje służą wpisaniu do kalendarza działań tych przedsięwzięć, które są konieczne ze względu na prawne zobowiązania. Jednocześnie analiza zaprezentowanego materiału pozwoli na skuteczną działalność zgodną z prawem i zrealizowaną w odpowiednich terminach.

Zamieszczone informacje dotyczą praw i obowiązków wszystkich organizacji, lecz nie oznacza to, że wyczerpują wszystkie przepisy prawa. W niektórych branżach funkcjonują specyficzne karty, np. Karta Nauczyciela lub ponadzakładowe układy zbiorowe pracy regulujące szersze spektrum problemów.

W przypadkach wątpliwych lub przekraczających przedłożone opracowanie, prosimy o kontakt z Zarządem Regionu Świętokrzyskiego NSZZ "Solidarność", pracownikami tutaj zatrudnionymi lub innymi pracownikami Regionu.

Zestawienia przepisów tutaj prezentowanych dokonał kol. Kazimierz Pasternak po konsultacji z naszym biurem prawnym.

Kielce, listopad 2021r.

Waldemar Bartosz  
Przewodniczący  
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego  
NSZZ "Solidarność"

**INFORMACJE (PROCEDURY)**  
**WAŻNE DLA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH**  
**NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

**Jesteś przewodniczącym – masz takie obowiązki**  
**Zapoznaj się i koniecznie zrealizuj**

1. Pisemnie powiadomić **PRACODAWCĘ** o liczbie członków organizacji związkowej według stanu na dzień 31 grudnia roku kalendarzowego (art. 25 u.o z.z.). Nie przekazujemy listy imiennej.  
**Termin realizacji: do 10 stycznia.**
2. Pisemnie powiadomić **PRACODAWCĘ** o liczbie członków organizacji związkowej według stanu na dzień 30 czerwca roku kalendarzowego (art. 25 u.o z.z.). Nie przekazujemy listy imiennej.  
**Termin realizacji: do 10 lipca.**
3. Przesłać do **Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”** ankietę o liczebności organizacji związkowej według stanu na dzień 31 grudnia roku kalendarzowego (u.KK 10/2000).  
**Termin realizacji: do 15 stycznia.**
4. Przesłać do **Zarządu Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność”** ankietę o liczebności organizacji związkowej według stanu na dzień 30 czerwca roku kalendarzowego (u.KK 10/2000).  
**Termin realizacji: do 15 lipca.**
5. Złożyć do **Urzędu Skarbowego** deklarację podatkową CIT-8 i CIT 8/0 (Uchwała KK 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie związków) w formie elektronicznej z podpisem kwalifikowanym (możemy upoważnić osobę posiadającą tego rodzaju podpis). Uwaga, nadal jest możliwe złożenie w/w deklaracji w wersji papierowej z wyłączeniem organizacji, które zatrudniają pracowników składających PIT-11 (u.o p.d.od o.f).  
**Termin realizacji: 31 marca.**
6. Przekazać **Krajowej Administracji Skarbowej** sprawozdanie finansowe składające się z następujących elementów: Bilans, Rachunek zysków i strat, informacje uzupełniające tj. ogólne o organizacji związkowej i inne uzupełniające do bilansu wynikające bezpośrednio z Załącznika nr 4 Ustawy o rachunkowości. Uchwałę zatwierdzającą bezwzględnie podpisujemy do **31 marca**. Podpisane sprawozdanie wysyłamy do KAS w terminie 10 dni od daty podjęcia uchwały zatwierdzającej. (u.o.p.od o.p.).  
**Termin realizacji: 31 marca.**
7. Przekazać **Krajowej Administracji Skarbowej** sprawozdanie finansowe, jeżeli data podjęcia uchwały zatwierdzającej (bilans, rachunek zysków i strat, informacja dodatkowa) jest po 31 marca, wówczas organizacja związkowa przekazuje do KAS w wersji elektronicznej w terminie **10 dni od daty podjęcia uchwały zatwierdzającej, ale nie później niż do 30 czerwca**. (u.o.p.d.od o.p.).
8. W przypadku jeśli pracodawca lub działająca u niego organizacja związkowa zgłosi pisemne zastrzeżenie co do liczebności zakładowej organizacji związkowej (art. 25<sup>1</sup> ust. 7,8,9 u.o z.z.) przesłać pisemny wniosek do Sądu Rejonowego, Sądu Pracy

właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy o ustalenie liczby członków na ostatni dzień półrocza danego roku kalendarzowego.

**Termin realizacji: 30 dni od dnia złożenia zastrzeżenia.**

9. Każdorazowo przedstawić Pracodawcy pisemne stanowisko w zakresie ustalenia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych ( art.27 ust.1 albo art.30 ust.5 u.o.z.z).

**Termin realizacji: na bieżąco - uzgodnienie w ciągu 30 dni od dnia przekazania przez Pracodawcę Regulaminu.**

10. Każdorazowo przedstawić Pracodawcy pisemne stanowisko w zakresie regulaminu wynagradzania wynagradzania ( art. 77 par.4 kp i art.30 ust.6 pkt.1 u.o.z.z).

**Termin realizacji: na bieżąco - uzgodnienie w ciągu 30 dni od dnia przekazania przez Pracodawcę Regulaminu.**

11. Każdorazowo przedstawić Pracodawcy pisemne stanowisko w zakresie regulaminu wynagradzania wynagradzania (art. 77<sup>2</sup> par.4 kp i art.30 ust.6 pkt.1 u.o.z.z).

**Termin realizacji: na bieżąco (w przypadku art.30 ust.6. pkt. 1 u.o.z.z - uzgodnienie w ciągu 30 dni od dnia przekazania przez Pracodawcę Regulaminu.**

12. Wystąpić z pisemnym wnioskiem **do Pracodawcy** zatrudniającego co najmniej **20 pracowników i mniej niż 50** nie objętego zakładowym, ponadzakładowym układem zbiorowym pracy o ustalenie (uzgodnienie) regulaminu wynagrodzenia. (art. 77<sup>2</sup> § 1<sup>2</sup> KP).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

13. Każdorazowo przedstawić **Pracodawcy** pisemne stanowisko w zakresie ustalenia regulaminu Pracy (art.104<sup>2</sup> kp i art.30 ust.6 pkt. 4 u.o.z.z).

**Termin realizacji : na bieżąco (w przypadku art.30 ust.6. pkt. 4 u.o.z.z - uzgodnienie w ciągu 30 dni od dnia przekazania przez Pracodawcę Regulaminu).**

14. Wystąpić z pisemnym wnioskiem **do Pracodawcy** zatrudniającego co najmniej **20 i mniej niż 50 pracowników** o wprowadzenie do obiegu zakładowego regulaminu pracy, uzgodnionego z organizacją związkową (art. 104 § 3 KP).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

15. Zgłosić **do Pracodawcy** na piśmie zastrzeżenia w **terminie 5 dni** od otrzymania zawiadomienia o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony reprezentowanego przez organizację związkową (art. 38 § 1 i 2 KP).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

16. Zgłosić **do Pracodawcy** pisemne zastrzeżenie o zamiarze rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia pracownikowi reprezentowanemu przez zakładową organizację związkową nie później niż w **ciągu 3 dni** od daty zawiadomienia (art. 52 § 1, 3 KP).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

17. Wskazać **Pracodawcy** pisemnie osoby podlegające ochronie wraz z czasem jej trwania (art. 32 ust. 3 – 9<sup>2</sup> u.o.z.z.).

**Termin realizacji: na bieżąco (niezwłocznie po podjęciu uchwały lub w ciągu 7 dni od dnia zmiany danych zawartych we wskazaniu do pracodawcy).**

**18.** Skierować do Pracodawcy pisemne zastrzeżenia (brak zgody) w terminie 14 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez Pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy lub jednostronnej zmiany stosunku prawnego z podaniem przyczyny osobie objętej szczególną ochroną stosunku prawnego (art. 32 ust. 1<sup>1</sup> pkt 1 u.o z.z.).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

**19.** Zgłosić Pracodawcy pisemne zastrzeżenia (brak zgody) w terminie 7 dni roboczych liczonych od dnia złożenia przez Pracodawcę pisemnego zawiadomienia o zamiarze rozwiązania stosunku prawnego osobie podlegającej szczególnej ochronie (art. 32 ust. 1 pkt 2 u.o z.z.).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

**20.** Zgłosić w terminie 14 dni sprzeciw (korzystniejsze jest zgłoszenie sprzeciwu, choć nie jest obowiązkowe) wobec wypowiedzenia stosunku pracy pracownikowi podlegającemu szczególnej ochronie prawnej przy indywidualnych zwolnieniach z przyczyn nie dotyczących pracownika (art. 10 ust. 2 ustawy z 13.03.2008 r. u.o sz.z.r.z pr.st.p.z p.n.pr.).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

**21.** Zawrzeć porozumienie w sprawie zwolnień pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników (art. 3 ust. 5 ustawy j.w.).

**Termin realizacji: 20 dni od zawiadomienia przez pracodawcę.**

**22.** Zawrzeć porozumienie z dotychczasowym lub nowym pracodawcą w sprawie warunków zatrudnienia pracowników w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę (art. 26<sup>1</sup> ust. 3 u.o z.z.).

**Termin realizacji: 30 dni od daty powiadomienia.**

**Uwaga: nowoutworzone organizacje związkowe:**

- organizacja utworzona w ciągu 6-miesięcznego okresu sprawozdawczego przedkłada Pracodawcy pierwszą informację o liczbie członków w terminie 2 miesiące od utworzenia organizacji związkowej na dzień zgłoszenia informacji, co nie wyłącza obowiązku składania informacji o liczbie członków w okresach półrocznych (art. 25<sup>1</sup> ust. 3 u.o z.z.).

**Termin realizacji: na bieżąco.**

**Wykaz skrótów:**

- **u.o z.z.** – Ustawa o związkach zawodowych,
- **KP** – Ustawa Kodeks Pracy,
- **u.o sz.z.r.z pr.st.p.z p.n.pr.** – Ustawa z dnia 13 marca 2008r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- **u.o.p.d.od o.f.** – Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- **u.o.p.d.od o.p.** – Ustawa z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych,
- **u.KK 10/2000** – Uchwała Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 10/2000 w/s aktualizacji danych o stanie Związku,
- **art.** - artykuł,
- **ust.** - ustęp,
- **pkt** – punkt.

## **Jesteś przewodniczącym – masz takie uprawnienia**

1. Zorganizować wybory **społecznej inspekcji pracy** na podstawie uchwalonego regulaminu wyborów (u o sip, art.6 ust.6).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
2. Wystąpić do **Pracodawcy** z pisemnym wnioskiem z żądaniem udzielenia informacji niezbędnych do funkcjonowania organizacji związkowej (art. 28 u.o z.z.).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
3. Wystąpić do **Pracodawcy** z uzasadnionym pisemnym wnioskiem o powołanie Zakładowej Komisji Pojedynczej w celu polubownego załatwienia sporów o roszczenia pracowników ze stosunku pracy (art. 244 § 3 KP).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
4. Wystąpić do **Pracodawcy** z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze częściowego lub pełnego etatu w zależności od liczby osób zrzeszonych w organizacji związkowej i zawartego żądania (art. 31 ust.1. u.o z.z.).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
5. Wystąpić z wnioskiem do **Pracodawcy** o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy przez osobę pełniącą funkcję związkową w celu wykonania czynności doraźnej w godzinach pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 31 ust. 3 u.o z.z.).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
6. Wystąpić z pisemnym wnioskiem do **Pracodawcy** o udostępnienie na warunkach określonych w umowie pomieszczenia wraz z wyposażeniem w celu wykonywania działalności związkowej u Pracodawcy (art.33 ust. 1 u. o z.z.).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
7. Wystąpić z pisemnym zgłoszeniem sporu zbiorowego z żądaniami dotyczącymi warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników. (art.1 i art.7 ust.1 u.o.r.s.z.)  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
8. Współdziałać z **państwowym inspektorem pracy** w toku wykonywanych przez niego czynności kontrolnych w zakładzie pracy (art. 29 u.o pip).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
9. Sprawować kontrolę nad kasą zapomogowo-pożyczkową (art.5 u.o.k z-p.)  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
10. Wystąpić do **Pracodawcy** z wnioskiem o zatarcie kary porządkowej przed upływem roku od jej udzielenia pracownikowi reprezentowanemu przez organizację związkową (art. 113 § 1 KP).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**
11. Wystąpić do sądu pracy z roszczeniem o zwrot zakładowemu funduszowi świadczeń socjalnych środków wydatkowanych niezgodnie z przepisami ustawy lub o przekazanie należnych środków na ten fundusz (art. 8 ust. 3 u.o z.f.ś.s.).  
**Termin realizacji: na bieżąco.**

## **Wykaz skrótów:**

- **u.o sip** – *Ustawa o Społecznej Inspekcji Pracy,*
- **u.o pip** – *Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy,*
- **u.o z.z.** – *Ustawa o związkach zawodowych,*
- **KP** – *Ustawa Kodeks Pracy,*
- **u.o.k. z-p** – *Ustawa o kasach zapomogowo-pożyczkowych*
- **u.o z.f.ś.s.** – *Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,*
- **u.o r.s.z.** – *Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,*
- **art.** – *artykuł,*
- **ust.** – *ustęp.*